

Paris, le 29 avril 2009

Jobintree.com s'associe à Lingway pour contribuer à la lutte contre la discrimination à l'embauche

Jobintree, site emploi ergonomique multi-spécialiste, et Lingway, éditeur de solutions d'analyse et de recherche sémantiques spécialisé dans les Ressources Humaines, annoncent l'ouverture, à compter du 2 mai 2009, d'un nouveau service innovant pour lutter contre la discrimination.

Via ce nouveau service, il sera désormais possible à toutes les entreprises qui le souhaitent de tester leurs annonces afin de s'assurer de la validité juridique de celles-ci.

Ce module s'appuie sur les critères mentionnés par la Charte Net Emploi, elle-même conforme aux recommandations de la HALDE (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Egalité). Il permet grâce à une analyse sémantique du texte d'une offre d'emploi, de détecter automatiquement les formulations discriminatoires comme des mentions : de l'âge, du sexe, de l'origine géographique, de l'apparence physique ... (Cf. capture d'écran ci-après) Il est entièrement gratuit pendant une phase de lancement de quelques mois et accessible non seulement aux annonceurs déjà clients de Jobintree, mais également aux autres sociétés, l'unique condition étant alors d'indiquer un contact.

« Nous sommes très attentifs au contenu des annonces diffusées sur Jobintree et nous corrigeons régulièrement un certain nombre d'entre elles. Avec ce service développé par Lingway, nous avons souhaité aller plus loin dans la lutte contre la discrimination en proposant aux recruteurs de tester eux-mêmes leurs offres d'emploi. », **indique Fabrice Robert, co-fondateur de Jobintree.**

« Notre expérience du recrutement en ligne nous a amené à proposer cette offre. En effet, nous avons pu constater que certains recruteurs étaient perdus ou mal informés de ce qui peut ou ne peut pas être mentionné dans leur annonce. Avec ce nouveau service, nous pouvons faciliter leurs démarches de recrutement. », **précise Carlos Goncalves, co-fondateur de Jobintree.**

Lingway et Jobintree proposent également d'approfondir l'analyse des offres en souscrivant un module additionnel développé et commercialisé par Lingway sous le nom de LEA Offres qui permet d'améliorer la qualité rédactionnelle d'une annonce et donc son efficacité.

« Nous sommes persuadés que des solutions comme les nôtres sont des réponses simples et pragmatiques à cette problématique qui concerne aujourd'hui toutes les entreprises. C'est notamment ce que nous avons voulu démontrer par ce partenariat avec Jobintree qui partage les mêmes préoccupations. », **ajoute Bernard Normier, PDG de Lingway.**

Conformité juridique	
Âge	OK
Sexe	DISCRIMINANT
Origine géographique	OK
Langue maternelle	OK
Apparence physique	OK
Langage grossier	OK
Poste	OK

En orange : critères non conformes à la juridiction

Ex : après analyse de l'annonce, les caractéristiques discriminantes apparaissent alors en orange.

Une capture d'écran du module additionnel de Lingway LEA Offres est disponible sur demande.

À propos de Jobintree www.jobintree.com :

Jobintree est un site emploi lancé en avril 2008 par 2 anciens dirigeants de Keljob : Carlos Goncalves et Fabrice Robert.

C'est le premier site de recrutement généraliste avec l'approche de 12 spécialistes : sur chacun de ses 12 sites métier, l'onglet « Actualité » propose aux candidats un contenu rédactionnel complètement spécifique à son environnement métier, comme sur un site d'emploi spécialisé.

Les candidats sont notamment séduits par la recherche très intuitive, la rapidité de réponse aux offres... Les recruteurs apprécient le modèle économique innovant de jobintree basé sur un paiement au résultat, qui offre des retours CV de qualité et la maîtrise des coûts d'une embauche.

Candidats et clients sont déjà convaincus par ce modèle atypique et efficace :

- trafic : plus de 550 000 visites mensuelles
- 250 clients recruteurs.

A propos de Lingway www.lingway.com :

LINGWAY, éditeur de solutions d'analyse et de recherche sémantiques, s'appuie sur des ressources linguistiques métiers pour proposer aux entreprises des solutions d'analyse et de recherche adaptées à leur secteur d'activité et conformes aux orientations du Web sémantique.

LINGWAY commercialise la plate-forme d'analyse et de recherche multilingue LINGWAY KM et propose une offre verticale dédiée aux professionnels des ressources humaines et conforme à HRXML.

Créée en 2001 et ayant son siège au Kremlin Bicêtre, LINGWAY emploie 25 personnes. Son capital est détenu majoritairement par ses dirigeants et minoritairement par iXcore et Questel. La technologie LINGWAY est aujourd'hui utilisée par près de 300 clients, en direct avec des sociétés comme : Adecco, l'AFNOR, l'APEC, Bull, Cadremploi et Keljob (Groupe Adenclassifieds), l'INPI, Geopost, le Groupe PSA Peugeot-Citroën, Les Jeudis (Groupe Career Builder), Manpower, le Ministère des Finances, Pages Jaunes, Würth ... ou via des éditeurs ou intégrateurs, tels que @doc Solutions, ADRH, Capgemini, Ever, Exalead, HR Access, Jobpartners, Meta 4, Openwide, ProfilSoft, RFlex, Sopra, Taléo ...

Contact presse : Bermudes RP

01 41 10 42 90

Frederique BOYER – Adeline KROETZ

fboyer@bermudes-rp.com - akroetz@bermudes-rp.com